

## 保育の特徴

リズムや身体調和支援を取り入れ、柔らかい身体・しっかりとした身体づくりを目標に保育に取り組んでいます。また、リズムの活動は友だち関係・縦割り活動など人間関係を豊かにし、思いやりを育てています。これらを通して、子ども達は自分の心と身体をコントロールする力をつけていきます。また、子どもの主体性を大切にし、自尊心を育てます。

“身体調和支援”は、町村先生（群馬大学医学部保健学科非常勤講師）が考えたマッサージや体操、口の運動などの総称です。



## 行事

運動会・発表会などの大きな行事の他季節行事などの小さな行事も行っています。東京の3園は、団地一階の保育園ですが、園庭があり、運動会も保育園の園庭を使って行います。5歳児は夏にお泊り保育を行っています。



## 給食

楽しく食事をする事によって食への興味、関心を育て、食を通して生きる力を育みます。

給食は1ヶ月毎日違う献立です。ご飯には低農薬米を直接農家から取り寄せて炊いています。

野菜の栽培やクッキング保育などの食育を実施し、食べ物大切さや食の豊かさを学びます。お餅つきなどの季節行事も行います。



## 求職者の方へ

働きやすい職場づくりをしています。デジタル化が進む中でアナログの良さを大切にしています。（ICTの導入検討中 2026年度予定）

子ども一人ひとりとしっかり向き合い成長を支えていきたいと考え、チームワークを大切に保育をしています。職種に関係なく職員皆の仲が良く温かい雰囲気です。固定時間勤務や短時間常勤の制度もあります。

## 勤務条件

### 勤務時間

1日8時間勤務(休憩45分)、早番遅番あり(シフト制)

※勤務時間帯については、利用児童の状況により変動があります。

保育士の基本勤務時間 8:30~17:15

栄養士の基本勤務時間 8:00~16:45

### 休日

日曜日及び勤務日以外の土曜日、国民の祝日

年末年始(12月29日~1月3日)

年間休日数は、約120日

土曜出勤は必ず  
振替休日があります。

## 給与

給与は、給料(本俸)や手当を合計したもので、毎月25日に支給されます。

毎月の給与の他に、期末勤勉手当(賞与)が年2回支給されます。

### 給与(初年度)

月額 約230,000円(地域手当、処遇改善手当含)

### 手当の内容

地域手当(本俸の20%)、処遇改善Ⅱ(5,000~40,000円)、業務手当

通勤手当(上限55,000円/月)、扶養手当、

住居手当(上限27,000円/月、都の住居借上との併用不可)

超過勤務手当、

### 賞与(期末勤勉手当)

年2回 給与の4か月分

### 昇給

年1回 4月

### 退職金

退職共済に加入

### 社会保険

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 加入

### 休暇及び休業

休暇:年次休暇、病気休暇、特別休暇、子の看護休暇、介護休暇

休業:育児休業、介護休業(無給、雇用保険から手当金支給)

\*年次休暇 / 初年度は12日、2年目16日、以後1年ごとに1日増(20日限度)

\*特別休暇 / 夏期特別休暇3日、産休、忌引 ほか

\*短時間勤務(6時間/日、5日/週)、パートタイム(時給の働き方もあります)。

時給(保育資格有) 1,450円

(初年度想定年収)

3,500,000~3,900,000円